

Số: 32/BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 15 tháng 02 năm 2024

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình trước, trong và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024**

Thực hiện Công văn số 715-CV/BDVTU, ngày 05/02/2024 của Ban Dân vận Tỉnh ủy về việc báo cáo tình hình trước, trong và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh báo cáo kết quả chỉ đạo và tổ chức thực hiện như sau:

#### **I. Kết quả hoạt động trước, trong và sau tết Nguyên đán 2024**

##### **1. Đẩy mạnh các hoạt động đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.**

Thực hiện Kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán 2024, các cấp công đoàn đã tập trung khảo sát, nắm chắc tình hình việc làm, tiền lương, thưởng và các chế độ khác đối với người lao động để kịp thời phối hợp tháo gỡ hoặc kiến nghị cơ quan chức năng tháo gỡ các khó khăn vướng mắc cho người lao động và người sử dụng lao động, đồng thời tập trung huy động nguồn lực để thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ kinh phí làm nhà, sửa nhà “Mái ấm Công đoàn” cho các đoàn viên, nhất là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, đảm bảo tất cả đoàn viên, người lao động đều được vui Tết, đón Xuân.

- Theo kết quả khảo sát, các doanh nghiệp trên địa bàn đều thực hiện đảm bảo chế độ tiền lương, thưởng cho người lao động. Đặc biệt, không có doanh nghiệp trả lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng, không có các vụ việc phát sinh tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật, có 01 doanh nghiệp nợ lương với số tiền 1,3 tỷ đồng<sup>1</sup>.

+ Mức tiền lương của người lao động thuộc Khối doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ là 8.520.000 đồng/người/tháng (mức lương cao nhất: 34.000.000 đồng/tháng; mức lương thấp nhất 3.250.000 đồng/người/tháng).

+ Mức tiền lương của người lao động thuộc Khối doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước là 11.020.000 đồng/người/tháng (mức lương cao nhất 100.000.000 đồng/người/tháng; mức lương thấp nhất 3.330.000 đồng/người/tháng).

+ Mức tiền lương của người lao động thuộc Khối doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp thuộc các loại hình khác, tiền lương bình quân của người lao động: 5.850.000 đồng/người/tháng (mức lương cao nhất: 45.600.000 đồng/tháng; mức lương thấp nhất 3.250.000 đồng/người/tháng).

<sup>1</sup>. Công ty CP XD đường bộ số 1 Hà Tĩnh.



+ Mức tiền lương của người lao động thuộc Khối doanh nghiệp FDI, tiền lương bình quân của người lao động: 14.060.000 đồng/người/tháng (mức lương cao nhất: 80.000.000 đồng/người/tháng; mức lương thấp nhất 3.500.000 đồng/người/tháng).

- Tiền thưởng Tết âm lịch Giáp Thìn năm 2024:

+ Khối doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ: mức thưởng bình quân 2.650.000 đồng/người, mức thưởng cao nhất 20.300.000 đồng/người, mức thưởng thấp nhất 300.000 đồng/người.

+ Khối doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước: mức thưởng bình quân 5.040.000 đồng/người, mức thưởng cao nhất 20.000.000 đồng/người, mức thưởng thấp nhất 1.500.000 đồng/người.

+ Doanh nghiệp dân doanh, mức thưởng bình quân 3.830.000 đồng/người; mức thưởng cao nhất 20.000.000 đồng/người; mức thưởng thấp nhất 400.000 đồng/người.

+ Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, mức thưởng bình quân 4.750.000 đồng/người, mức thưởng cao nhất 50.000.000 đồng/người (Công ty CP cảng Quốc tế Lào Việt), mức thưởng thấp nhất 1.000.000 đồng/người.

- Các công đoàn cơ sở đã chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đẩy mạnh việc thực hiện dân chủ cơ sở thông qua việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị Người lao động. Đến nay, trên 90% cơ quan, đơn vị khối HCSN đã tổ chức Hội nghị cán bộ công chức; trên 50% doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động; thực hiện tốt công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động, không để doanh nghiệp xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc ban đêm, làm việc trong điều kiện nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật theo quy định của pháp luật.

## **2. Tổ chức hiệu quả Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”**

Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” được 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và nhiều công đoàn cơ sở tổ chức quy mô với nhiều hoạt động đa dạng như Chợ Tết 0 đồng, Hội chợ Xuân, thi gói bánh chưng, bốc thăm trúng thưởng, trao tặng vé xe,... mang lại hiệu quả thiết thực và ý nghĩa nhân văn sâu sắc, trở thành đợt cao điểm của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động. Tham dự Chương trình “Tết Sum vầy” ở các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có các đồng chí Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, đại diện đoàn công tác của Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo cơ sở, lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn các địa phương, đơn vị đến dự và tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị. Tổng nguồn lực các cấp công đoàn huy động được trên 8.170.000.000đ (Tám tỷ một trăm bảy mươi triệu đồng) để trao hỗ trợ 17.205 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, cụ thể:

**2.1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 5.260 suất quà trị giá 2.560.000.000đ (Hai tỷ năm trăm sáu mươi triệu đồng).**

- 400 suất x 1.300.000đ = 520.000.000đ (gồm tiền mặt 1.000.000đ + quà 300.000đ).



- 100 suất (mỗi suất 01 triệu đồng tiền mặt): Do Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh trao tại huyện Kỳ Anh 30 suất, Thị xã Hồng Lĩnh 30 suất, Đức Thọ 40 suất).

- 2.560 suất x 500.000đ/suất = 1.280.000.000đ (hỗ trợ bằng tiền mặt).

- 200 suất x 300.000đ/suất = 60.000.000đ (hỗ trợ bằng tiền mặt).

- 2.000 suất x 300.000đ = 600.000.000đ. (hỗ trợ bằng thẻ của Công ty tài chính HD SAISON) theo chương trình “Chợ Tết Công đoàn” qua sàn giao dịch thương mại điện tử (bắt đầu từ ngày 15/01- 29/02/2024).

**2.2. Mặt trận Tổ quốc tỉnh tặng 50 suất trị giá 25.000.000đ (Hai mươi lăm triệu)**

**2.3. Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ làm 48 nhà MÁCĐ và tặng 1.195 suất quà trị giá 1.875.000.000đ (Một tỷ tám trăm bảy mươi lăm triệu)**

- 48 nhà “Mái ấm Công đoàn” = 1.490.000.000đ.

- 1.050 suất x 300.000đ/suất = 315.000.000đ.

- Hỗ trợ đoàn viên bị ngừng việc, nghỉ việc do DN bị cắt giảm đơn hàng:  
15 suất x 2.000.000đ/suất = 30 triệu đồng.

- Hỗ trợ phiếu mua hàng “không đồng”: 10.000.000đ.

- Động viên các đơn vị trực Tết (9 cơ quan, đơn vị): 50.000.000đ

**2.4. Các công đoàn cấp huyện/ngành tặng 2000 suất quà trị giá 640.000.000đ (Sáu trăm bốn mươi triệu đồng)**

- Trích quỹ Xã hội Công đoàn trao tặng khoảng 1.200 suất quà trị giá 240.000.000đ.

- Huy động nguồn xã hội hóa trao tặng: 800 suất trị giá 400.000.000đ.

**2.5. Các công đoàn cơ sở tặng 8.700 suất quà và hỗ trợ 06 chuyến xe trị giá 3.080.000.000đ (Ba tỷ không trăm tám mươi triệu đồng)**

- Trao 8.700 suất quà, trị giá mỗi suất 200 - 500 nghìn đồng;

- CĐ các khu kinh tế, LĐLĐ huyện Kỳ Anh Hỗ trợ 06 chuyến xe chở 136 công nhân ở xa về quê ăn Tết, trị giá 80.000.000đ.

Bên cạnh các hình thức chăm lo truyền thống như trực tiếp thăm hỏi, tặng quà, nhiều công đoàn cơ sở đã chủ động tham gia với thủ trưởng các cơ quan, doanh nghiệp bố trí lực lượng và đảm bảo chế độ, chính sách cho người lao động làm nhiệm vụ trực Tết; phối hợp với Giám đốc doanh nghiệp bố trí phương tiện đưa đón công nhân, hoặc hỗ trợ vé tàu xe cho công nhân ở xa nhà về quê ăn Tết; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các hoạt động xã hội tại địa phương. Nhân dịp này, các cấp công đoàn toàn tỉnh đã huy động nguồn xã hội hóa được gần 300 triệu đồng, hỗ trợ trồng 80 cây Sang tại huyện Đức Thọ, chào mừng kỷ niệm 120 năm ngày sinh đồng chí Trần Phú - Tổng Bí thư đầu tiên của Đảng và hướng đến kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

**3. Công tác tuyên truyền, vận động và tổ chức các phong trào thi đua**

- Thực hiện Chỉ thị của tỉnh về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện triển khai các nhiệm vụ trước, trong và sau tết Nguyên Đán, các cấp công đoàn đã tuyên



truyền đoàn viên ký cam kết thực hiện nghiêm các biện pháp đảm bảo trật tự an toàn giao thông, An ninh trật tự tại công sở; tránh xa các tai, tệ nạn xã hội, không vi phạm pháp luật, tham gia tích cực các hoạt động an sinh xã hội và các hoạt động khác tại địa phương. Qua năm tình hình thấy hầu hết đoàn viên, người lao động đều chấp hành tốt các quy định của pháp luật về An toàn giao thông, phòng chống cháy nổ, giữ gìn an ninh trật tự tại cơ quan, đơn vị. Sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán, đa số công nhân lao động trở lại các đơn vị, doanh nghiệp làm việc đúng thời gian quy định, không có tình trạng thiếu lao động dịp đầu năm. Người lao động rất phấn khởi và hào hứng thực hiện nhiệm vụ trong những ngày đầu năm mới với quyết tâm hoàn thành và hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024.

- Tổ chức tuyên truyền thường xuyên, kịp thời trên các phương tiện thông tin đại chúng về các hoạt động chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán, nhất là các hoạt động “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” năm 2024, các hoạt động mừng Xuân Giáp Thìn, các phong trào thi đua, các hoạt động của tổ chức công đoàn.

## II. Nhiệm vụ trọng tâm sau tết Nguyên đán 2024

1. Đẩy mạnh tuyên truyền trong đoàn viên, người lao động về kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2024), 94 năm thành lập Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh (3/1930 - 3/2024), các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, quán triệt Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Tiếp tục khảo sát, nắm tình hình lao động, việc làm của đoàn viên, người lao động sau kỳ nghỉ tết Nguyên đán để kịp thời phối hợp tháo gỡ hoặc kiến nghị cơ quan chức năng tháo gỡ các khó khăn vướng mắc cho người lao động và chủ sử dụng lao động.

3. Chỉ đạo CĐCS phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị CBCCVC, Hội nghị người lao động; đối thoại tại nơi làm việc; ký kết mới, sửa đổi Thỏa ước lao động tập thể đảm bảo lợi ích hài hòa giữa người lao động và chủ sử dụng lao động. Tổ chức các phong trào thi đua trong CNVCLĐ, gắn với thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp đề ra.

4. Thường trực LĐLĐ tỉnh làm việc với các đơn vị trực thuộc và một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để nắm tình hình và chỉ đạo hoạt động năm 2024.

### Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT.

(Đề bc)

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Trọng