

Số: **51**/BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **02** tháng 5 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chương trình phối hợp công tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2019 - 2023

Thực hiện Kế hoạch số 34/KH-TLĐ ngày 27/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổng kết Chương trình phối hợp công tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội giai đoạn 2019 – 2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. BỐI CẢNH, TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

1. Thuận lợi

- Sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự phối hợp, tạo điều kiện của các sở, ban, ngành trong tỉnh đối với các hoạt động của các cấp công đoàn và ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (Sở LĐ-TB&XH) và lãnh đạo Liên đoàn lao động tỉnh (LĐLĐ tỉnh) quan tâm, tập trung triển khai thực hiện Chương trình phối hợp công tác số 1434/CTPH/TLĐ-LĐTĐTBXH ngày 17/9/2019 giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2019-2023 cũng như tổ chức ký kết và triển khai thực hiện Chương trình phối hợp liên ngành giữa LĐLĐ tỉnh với Sở LĐ-TB&XH, Bảo hiểm xã hội tỉnh; các nội dung phối hợp hằng năm được phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng, thuận lợi trong triển khai thực hiện.

- Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội huyện, thị xã, thành phố; Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố nêu cao tinh thần trách nhiệm của mỗi bên, tập trung thực hiện tốt các nội dung trong Chương trình phối hợp đã ký kết; thường xuyên thông tin, trao đổi các nội dung có liên quan đến các lĩnh vực mà hai bên quan tâm. Định kỳ đánh giá việc thực hiện Chương trình phối hợp và điều chỉnh, bổ sung nội dung phối hợp phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

2. Khó khăn

- Từ đầu năm 2020 đến nay do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên số doanh nghiệp gặp khó khăn phải tạm dừng hoạt động, phá sản, giải thể vẫn ở mức

cao đã khiến nhiều người lao động (NLĐ) mất việc làm, thiếu việc làm, ảnh hưởng đến đời sống của NLĐ và thực hiện chính sách BHXH, BHYT,... Việc đào tạo, tập huấn cho NLĐ về các lĩnh vực: Giáo dục nghề nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, bình đẳng giới,... cũng hạn chế.

- Do tính chất nhiệm vụ chuyên môn của 2 Ngành, công tác phối hợp trong một số nhiệm vụ còn khó khăn nên chưa triển khai hoặc triển khai chưa thường xuyên như công tác phối hợp tuyên truyền, triển khai các quy định của pháp luật về lao động; tuyên truyền ngăn ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) cho NLĐ,...

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

- Hàng năm, LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH đã ban hành nhiều văn bản phối hợp với các ngành, địa phương và văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc cũng như ngành dọc ở cấp huyện bám sát chức năng, nhiệm vụ, nội dung của Chương trình, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động và định kỳ báo cáo về LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH để theo dõi, chỉ đạo.

- Tổ chức ký kết Chương trình phối hợp liên ngành giữa Sở LĐ-TB&XH, LĐLĐ tỉnh, BHXH tỉnh giai đoạn 2019-2022, giai đoạn 2022-2025. Hàng năm, ban hành kế hoạch thực hiện Chương trình phối hợp nhằm cụ thể hóa các hoạt động phối hợp.

- LĐLĐ tỉnh phối hợp Sở LĐ-TB&XH phối hợp tham mưu, đề xuất để HĐND tỉnh ban hành 6 nhóm chính sách bao gồm: chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao giai đoạn 2016 -2021 và 2022-2025; chính sách hỗ trợ lao động tham gia BHXH tự nguyện giai đoạn 2019 -2025; chính sách khuyến khích các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động giai đoạn 2016 -2020 và giai đoạn 2022-2025; chính sách hỗ trợ việc làm giai đoạn 2019-2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và các công trình dự án đầu tư trên địa bàn giai đoạn 2022-2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn và đào tạo nguồn nhân lực lao động kỹ thuật phục vụ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh và nhiều chủ trương, chính sách khác liên quan đến người lao động.

- Sở LĐ-TB&XH đã tham mưu UBND tỉnh ban hành (LĐLĐ tỉnh tham gia góp ý) các Chương trình, Kế hoạch, Quyết định, Công văn chỉ đạo thực hiện những nội dung theo Chương trình phối hợp; tham mưu UBND tỉnh trình Tỉnh ủy, HĐND ban hành các chỉ thị, nghị quyết, quyết định về các chế độ, chính sách đối với người lao động. Đặc biệt, trong giai đoạn 2020-2022, đã tham mưu UBND tỉnh ban hành các quyết định triển khai chính sách hỗ trợ NLĐ, người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 theo các Nghị quyết của Chính phủ và Quyết định của Thủ tướng Chính phủ: Nghị quyết số 42/NQ-CP ngày 24/4/2020, Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021, Nghị quyết số 116/NQ-CP, Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 08/10/2021, Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của

Thủ tướng Chính phủ quy định việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho NLĐ; tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 51/2021/QĐ-UBND về việc hỗ trợ người lao động không có giao kết hợp đồng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

2. Công tác xây dựng pháp luật

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH đã tích cực tham gia góp ý, xây dựng các văn bản pháp luật; hướng dẫn các chính sách, pháp luật liên quan đến CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn, cụ thể: Phối hợp tham gia góp ý dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi, bổ sung); Luật Việc làm (sửa đổi), Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (sửa đổi); góp ý Nghị định quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Thông tư quy định về sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm việc,...

LĐLĐ tỉnh đã chủ động, tích cực đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn. Tổ chức cho đoàn viên, CNVCLĐ tham gia ý kiến vào các dự thảo luật; tổ chức nhiều hội thảo, hội nghị lấy ý kiến cán bộ chủ chốt của công đoàn, các ban, ngành liên quan. Trên cơ sở đó, tổng hợp và đề xuất, kiến nghị gửi Tỉnh ủy, Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh, HĐND, UBND tỉnh và Tổng LĐLĐ Việt Nam tiếp tục đề xuất chính sách và tham gia cùng các cơ quan chức năng hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến NLĐ.

Phối hợp chỉ đạo và hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, NLĐ và các cấp công đoàn thực hiện tốt những quy định của pháp luật lao động; trong đó, tập trung những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của NLĐ, người sử dụng lao động như: Tiền lương, BHXH, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi..., kịp thời giải quyết những vướng mắc, kiến nghị, khiếu nại của NLĐ, người sử dụng lao động, hạn chế tranh chấp lao động dẫn đến đình công, ngừng việc.

3. Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật và đào tạo

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH, BHXH tỉnh đã phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng chính sách, pháp luật lao động, BHXH cho cán bộ quản lý, nhân sự, công đoàn trong các doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện để NLĐ phản ánh và trao đổi về các chế độ, chính sách, pháp luật liên quan như Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Công đoàn, chính sách BHTN, ...; về vai trò của tổ chức Công đoàn trong công tác bảo vệ, chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động có nhiều đổi mới về nội dung, đa dạng hình thức tuyên truyền. Từ tổ chức các hội nghị tập huấn tuyên truyền trực tiếp sang xây dựng các phóng sự, chuyên trang phản ánh công tác an toàn, vệ sinh lao động, nêu gương người tốt, việc tốt, cảnh báo nguy cơ xảy ra mất an toàn lao động, vi phạm các quy định về an toàn, vệ sinh lao động trong các chuyên mục: “Lao động và Công đoàn”, “Hướng nghiệp - Học

nghe - Việc làm”, “Chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội” trên các phương tiện thông tin đại chúng... để chủ sử dụng lao động, người lao động và nhân dân biết chủ động phòng ngừa.

3.1. Kết quả thực hiện của LĐLĐ tỉnh

Các cấp công đoàn từ tỉnh đến cơ sở thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, tập trung giải quyết các vấn đề thực tiễn đặt ra đáp ứng yêu cầu nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Tích cực vận động đoàn viên, người lao động tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật; tự nguyện tham gia các hoạt động do công đoàn tổ chức. Ưu tiên chỉ đạo các hoạt động của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp nhằm đảm bảo vừa chăm lo, bảo vệ tốt hơn quyền lợi của người lao động, vừa đồng hành cùng doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển.

Công tác tư vấn pháp luật của các cấp công đoàn đã có nhiều đổi mới, sáng tạo, gắn việc tư vấn trực tiếp với ứng dụng công nghệ thông tin. Nội dung tư vấn pháp luật ngày càng mở rộng, ngoài các nội dung theo quy định của Tổng Liên đoàn như tư vấn pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn mở rộng thêm về lĩnh vực an toàn vệ sinh lao động, các chính sách hỗ trợ của Chính phủ về nhà ở, người lao động bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 và một số nội dung khác theo nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Hoạt động tư vấn pháp luật được tổ chức đa dạng với nhiều hình thức phù hợp: Tư vấn trực tiếp, tư vấn lưu động, tư vấn qua điện thoại, bằng văn bản, trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, Facebook, Zalo,... Kết quả từ năm 2019 -2023, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã thực hiện trên 6.185 cuộc tư vấn pháp luật cho hơn 92.000 lượt người; trong đó tư vấn về lao động, công đoàn cho 70.380 người, lĩnh vực khác hơn 21.260 người. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 10 cuộc truyền thông và tư vấn pháp luật lưu động cho 3.290 công nhân lao động tại các đơn vị như Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh, Công ty Cổ phần Dược Hà Tĩnh, Công ty CP cảng Quốc tế Lào - Việt, Công ty Cổ phần Cấp nước Hà Tĩnh, Công ty TNHH May mặc xuất khẩu Appareltech,... Thông qua kết quả tư vấn pháp luật, nhiều trường hợp được giải quyết chế độ chính sách theo quy định của pháp luật. Ngoài ra Liên đoàn Lao động tỉnh tư vấn, hỗ trợ giám đốc, cán bộ chuyên môn của doanh nghiệp về các quy định trong ký kết hợp đồng lao động, hợp đồng đào tạo nghề, tuyển dụng lao động,... góp phần thúc đẩy doanh nghiệp thực hiện tốt chế độ chính sách cho người lao động theo quy định.

Phối hợp tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp, công đoàn và người lao động làm hồ sơ, thủ tục hưởng các chính sách hỗ trợ của Chính phủ cho các đối tượng bị ảnh hưởng đại dịch Covid-19. Kết quả có 1.274 người lao động bị mất việc làm được hỗ trợ theo Nghị quyết 42/NQ-CP với số tiền 1,2 tỷ đồng; 52.172 lao động được giảm đóng bảo hiểm thất nghiệp với số tiền 31,14 tỷ đồng; 59.956 lao động được hưởng chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết số 116/NQ-CP của Chính phủ với tổng số tiền trên 145 tỷ đồng; có 54.018 người lao động được hưởng chính sách theo Nghị quyết số 68/NQ-CP với tổng số tiền 28,466 tỷ đồng. Hỗ trợ 1.166

đoàn viên, người lao động làm việc tại 38 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn làm hồ sơ và thụ hưởng chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà với số tiền hơn 1,7 tỷ đồng; hướng dẫn, hỗ trợ 10.027 đoàn viên, người lao động bị nhiễm Covid-19 làm hồ sơ hưởng chế độ ốm đau theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội với số tiền 10,068 tỷ đồng.

3.2. Kết quả thực hiện của Sở LĐ-TB&XH

Hàng năm, Sở LĐ-TB&XH đã ban hành kế hoạch và tổ chức tập huấn, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật, cụ thể:

- Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, việc làm, an toàn lao động:

- Tổ chức các lớp tập huấn, hội nghị, hội thảo, đối thoại chính sách, pháp luật lao động cho NLĐ và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp; tổ chức các hội nghị, các lớp huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động;

- Tổ chức hội nghị phổ biến cơ chế, chính sách về vay vốn tạo việc làm, vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tổ chức các phiên giao dịch việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm và các địa phương trong tỉnh,....

Trong 05 năm (2019-2023), Sở LĐ-TB&XH đã phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan tổ chức được 54 lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho 15.610 lượt người lao động; 10 cuộc hội thảo, đối thoại chính sách, pháp luật cho 3.500 cán bộ nhân sự, lãnh đạo doanh nghiệp; in và cấp phát miễn phí cho NLĐ 4.500 cuốn sổ tay hỏi đáp về chính sách pháp luật lao động và 931 khóa huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động cho 55.973 người lao động.

Về giải quyết việc làm Sở đã chỉ đạo Trung tâm dịch vụ việc làm Hà Tĩnh tổ chức 1.430 phiên giao dịch kết nối cung cầu lao động; 15 lớp tập huấn, tuyên truyền về chính sách vay vốn tạo việc làm, vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Theo số liệu thống kê của các huyện, thành phố, thị xã hiện nay Hà Tĩnh có 76.191 người đang làm việc, học tập, sinh sống tại hơn 60 quốc gia và vùng lãnh thổ. Tổng thu nhập bình quân người lao động đi làm việc ở nước ngoài đạt từ 6.800 - 7.000 tỷ đồng/năm, trong đó, số tiền gửi về cho gia đình đạt trên 4.000 - 4.500 tỷ đồng/năm (chiếm 55% tổng thu nhập nội địa, bằng 25% tổng thu nhập của tỉnh Hà Tĩnh trong 1 năm). Lực lượng lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài vẫn nằm trong nhóm 03 tỉnh đứng đầu cả nước.

4. Công tác quan hệ lao động và tiền lương

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH phối hợp tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch số 203-KH/TU ngày 30/10/2019 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới. Từ đó, các cấp công đoàn phối hợp người sử dụng lao động triển khai tương đối hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tranh chấp lao động,... Phối hợp hướng dẫn, thúc đẩy Hội nghị người lao động; hỗ trợ công đoàn các cấp chủ động xây dựng nội

dung đối thoại, thương lượng tập thể gắn với cải thiện các quyền lợi cốt lõi của NLĐ; không ngừng nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Kết quả, toàn tỉnh có 1.428 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (có tổ chức công đoàn) đã xây dựng quy chế dân chủ (94%), 91% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết TULĐTT; hàng năm có 100% các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCCVC, 82% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn (trên 10 lao động) tổ chức Hội nghị người lao động, 85% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn hỗ trợ và nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động, trên 70% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ;

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH tích cực tham gia góp ý với các cơ quan nhà nước về các cơ chế, chính sách, giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; phối hợp thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động phát sinh; chủ động phối hợp, theo dõi, giải quyết các cuộc ngừng việc tập thể, hạn chế lan rộng ảnh hưởng đến môi trường đầu tư, kinh doanh, trật tự an toàn xã hội.

Từ năm 2019-2023, phối hợp với các sở, ngành liên quan và các địa phương thực hiện giải quyết 03 vụ ngừng việc tập thể tại 03 doanh nghiệp¹. Trong giải quyết các vụ việc, LĐLĐ tỉnh, Sở LĐ-TB&XH và các sở, ngành liên quan đã nắm chắc tình hình quan hệ lao động của các doanh nghiệp, căn cứ quy định của pháp luật, đã cùng với chủ sử dụng lao động giải quyết thỏa đáng các yêu cầu, kiến nghị chính đáng của NLĐ, sớm ổn định tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Kết quả sau khi tổ chức đối thoại, doanh nghiệp đồng ý giải quyết những đề xuất của người lao động như thanh toán đủ tiền lương, BHXH còn nợ người lao động²; tăng tiền lương và các khoản phụ cấp; hỗ trợ người lao động chi phí xăng xe, cải thiện chất lượng bữa ăn ca; cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm vệ sinh nơi làm việc được người lao động đồng tình, tiếp tục gắn bó với doanh nghiệp³. Sau giải quyết ngừng việc, công đoàn tổ chức hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ các doanh nghiệp tăng cường thực hiện các giải pháp ổn định quan hệ lao động, tổ chức đối thoại với người lao động, Sở LĐ-TB&XH phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện Hương Sơn tổ chức các phiên giao dịch lưu động giới thiệu việc làm cho người lao động sau khi bị ngừng việc⁴.

Hoạt động hỗ trợ xây dựng, phát triển quan hệ lao động tiếp tục được duy trì, đổi mới, tích cực triển khai và đạt được nhiều kết quả như kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng tuyên truyền, tư vấn pháp luật của tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh; xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động, cử cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia hội thẩm nhân dân; tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật

¹ Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh, Công ty May mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ (năm 2022), Công ty CP may Five Star Hà Tĩnh (năm 2023).

² Công ty CP May Five Star Hà Tĩnh

³ Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh, Công ty May mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ.

⁴ Tại Công ty CP may Five Star Hà Tĩnh khi doanh nghiệp gặp khó khăn phải tạm ngừng hoạt động.

chất, tinh thần, đảm bảo việc làm cho đoàn viên, NLĐ; tham gia có hiệu quả các hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội... Nhận thức của chủ doanh nghiệp về việc thực hiện quy chế dân chủ (QCDC) có những chuyển biến tích cực, nhiều chủ doanh nghiệp đã chủ động phối hợp với công đoàn cơ sở (CĐCS) xây dựng QCDC, quy chế đối thoại, quy chế hội nghị NLĐ, chuẩn bị tốt nội dung các báo cáo tại hội nghị người lao động hằng năm...

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH tích cực tham gia góp ý vào chính sách tiền lương, tiền lương tối thiểu vùng đối với khu vực sản xuất, kinh doanh, như góp ý các Nghị định quy định mức lương tối thiểu, Nghị định về tiền lương đối với NLĐ, người quản lý trong các công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, tham gia góp ý các văn bản quy phạm pháp luật của các bộ, cơ quan Trung ương liên quan đến quyền và nghĩa vụ của NLĐ.

Phối hợp triển khai các hoạt động tư vấn pháp luật, giải quyết quyền lợi của đoàn viên, NLĐ ở các doanh nghiệp phá sản, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn. Chủ động chia sẻ thông tin thuộc lĩnh vực phụ trách về quan hệ lao động, việc làm, tiền lương, thưởng, ... của đoàn viên, NLĐ.

Thực hiện Quyết định số 6696/QĐ-TLĐ, ngày 16/01/2023 và Quyết định 7785/QĐ-TLĐ, ngày 25/8/2023 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn viên công đoàn, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng, LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh đã kịp thời hướng dẫn, triển khai thực hiện đến các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh thể hiện sự quan tâm, chia sẻ của tổ chức Công đoàn đối với CNLĐ; động viên NLĐ vượt qua khó khăn, yên tâm lao động, sản xuất, gắn bó với doanh nghiệp và tổ chức Công đoàn. Kết quả có 15 đoàn viên được hỗ trợ với số tiền 30.000.000 đồng⁵.

Đẩy mạnh vận động thành lập tổ chức Công đoàn, công tác phát triển đoàn viên trong các loại hình doanh nghiệp. Từ năm 2019-2023, LĐLĐ tỉnh đã phát triển mới 6.661 đoàn viên nâng tổng số đoàn viên doanh nghiệp toàn tỉnh hiện nay lên 26.485 đoàn viên; đã thành lập mới 220 CĐCS, nâng tổng số CĐCS trong các doanh nghiệp cả tỉnh đến nay là 398 CĐCS.

5. Công tác bảo hiểm xã hội

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH đã phối hợp tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII) về cải cách chính sách BHXH; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 08/01/2021 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác BHXH, BHYT, BHTN trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021- 2025; công văn số 1400-CV/TU ngày 14/11/2022 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về việc đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TU về công tác BHXH, BHYT, BHTN.

⁵ Tại Hà Tĩnh, một số Doanh nghiệp có cắt giảm đơn hàng nhưng vẫn đảm bảo mức lương cho người lao động trên mức lương tối thiểu vùng và tại một số doanh nghiệp chưa đủ điều kiện để đề nghị hỗ trợ theo quy định.

Sở LĐ-TB&XH phối hợp BHXH tỉnh tham mưu HĐND, UBND tỉnh chính sách hỗ trợ từ ngân sách địa phương cho người tham gia BHXH, BHYT trên địa bàn tỉnh. Chủ trì xây dựng đề án, phối hợp các sở ngành liên quan tham mưu ban hành Nghị quyết số 177/2019/NQ-HĐND ngày 15/12/2019 của HĐND tỉnh quy định chính sách hỗ trợ người tham gia BHXH tự nguyện trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2020-2025⁶.

Phối hợp triển khai thực hiện các chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH của tỉnh theo Nghị quyết số 102/NQ-CP, ngày 03/8/2018 của Chính phủ. Phối hợp tham gia góp ý để hoàn thiện hệ thống pháp luật về BHXH, BHTN và các văn bản quy phạm pháp luật thể chế hóa các nội dung cải cách chính sách BHXH.

Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn đưa các chính sách BHXH, BHTN, BHYT của đoàn viên, người lao động vào trong nội dung HĐLĐ và giám sát việc thực hiện nhằm giúp người lao động ổn định cuộc sống, trợ giúp người lao động khi gặp rủi ro.

Việc thực hiện chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp được quan tâm, hầu hết người lao động làm việc trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh được trả lương cao hơn mức lương tối thiểu vùng. Tỷ lệ số lao động trong các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn được tham gia BHXH tăng dần và đạt 26,2% lực lượng trong độ tuổi lao động (tại thời điểm 31/12/2023). Cụ thể:

(1) Số người lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc tăng lên 98.167 người (trong đó có 4.295 là lực lượng vũ trang) đạt 14,1% so với lực lượng trong độ tuổi lao động.

(2) Số người tham gia bảo hiểm y tế 1.123.755 người, đạt 93% tỷ lệ bao phủ BHYT.

(3) Số người tham gia bảo hiểm thất nghiệp 83.014 người, đạt 11,9% lực lượng lao động trong độ tuổi.

(4) Số người tham gia BHXH tự nguyện là 57.594 người, chiếm 37,08% trong tổng số người tham gia, đưa tỷ lệ lao động khu vực phi chính thức tham gia BHXH đạt tỷ lệ 7,9%. Hà Tĩnh là tỉnh có tốc độ phát triển BHXH tự nguyện nằm trong top các tỉnh cao, tỷ lệ lao động khu vực phi chính thức tham gia BHXH cao hơn mức bình quân chung cả nước rất nhiều (cả nước 3%). Tỷ lệ bao phủ BHTN đạt 12,4% (đạt chỉ tiêu Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh giao).

Hà Tĩnh có 5.968 đơn vị, doanh nghiệp tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động với 155.315 người tham gia BHXH.

6. Công tác an toàn, vệ sinh lao động

Phối hợp tổ chức và chỉ đạo tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân hàng năm gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động từ cấp tỉnh đến cơ sở.

⁽⁶⁾ Hiện nay được tích hợp vào Nghị quyết số 72/2022/NQ-HĐND ngày 15/7/2022 quy định một số chính sách giảm nghèo và đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025.

Tập trung phối hợp tổ chức tuyên truyền, tập huấn công tác ATVSLĐ, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động nhất là thực hiện Luật ATVSLĐ; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động thông qua các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, khám sức khỏe định kỳ, hỗ trợ cấp phát thuốc miễn phí, hỗ trợ bàn giao nhà Mái ấm Công đoàn cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổ chức đối thoại với doanh nghiệp và người lao động. Phát động phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” trong lao động sản xuất được công nhân lao động hưởng ứng sôi nổi và đạt hiệu quả. Công đoàn các cấp tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn, ngành lao động cùng cấp về tổ chức các hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn với người lao động. Kết quả, từ năm 2019-2023, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức 25 cuộc đối thoại; CĐCS phối hợp tổ chức 2016 cuộc đối thoại tại nơi làm việc. Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng cơ quan và người sử dụng lao động tổ chức phong trào thi đua “Xanh-sạch-đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” gắn với xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện lao động. Chỉ đạo mạng lưới An toàn vệ sinh viên hoạt động có hiệu quả. Dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ từ năm 2019 đến năm 2023, có 250 “Công nhân lao động tiêu biểu” được UBND tỉnh tặng Bằng khen và LĐLĐ tỉnh tôn vinh; 1.051 “Công nhân lao động tiêu biểu” được chính quyền, chuyên môn cấp huyện, ngành khen thưởng, biểu dương, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, doanh nghiệp và toàn xã hội đối với đội ngũ công nhân lao động - lực lượng tạo ra các sản phẩm hàng hóa đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Nhận thức của người sử dụng lao động trong việc chăm lo sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng của người lao động ngày càng được nâng cao. Nhiều doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn đã thực hiện tốt các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động như: Tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động; kiểm định, khai báo máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động; trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, khám sức khỏe định kỳ, phát hiện và điều trị bệnh nghề nghiệp, bồi dưỡng lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, thực hiện nghiêm các quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi... Nhận thức của người lao động về công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động được nâng lên, chấp hành tốt các nội quy, quy định, sử dụng đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân khi làm việc, bảo đảm an toàn trong lao động, sản xuất, vận hành máy, thiết bị.

Đến nay, đã có 82.608 lượt lao động (đạt 75,5%), 6.323 lượt chủ sử dụng lao động (đạt 69 %) được huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; 357 doanh nghiệp đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động; 51.428 lao động được khám sức khỏe định kỳ (đạt 47,3%); 10.311 lao động được bồi dưỡng hiện vật (72 %); 75.871 lao động thuộc đối tượng được trang bị bảo hộ lao động (đạt 98 %); 7.719 máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động được kiểm định và khai báo sử dụng theo quy định.

Phối hợp triển khai và báo cáo việc thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW, ngày 18/9/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về đẩy mạnh công tác ATVSLĐ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Từ năm 2019-2023, đã phối hợp cùng các đơn vị liên quan kịp thời điều tra, kết luận 69 vụ tai nạn lao động⁷, chế độ bồi thường, trợ cấp cho nạn nhân và thân nhân nạn nhân được bảo đảm đúng quy định của luật.

Công tác phòng, phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động đã được chính quyền địa phương quan tâm chỉ đạo các đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh triển khai thực hiện. Từ năm 2019 đến nay, hàng năm các đơn vị, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh phối hợp với các bệnh viện trên địa bàn và Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Hà Tĩnh tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động. Kết quả khám đã phát hiện, điều trị và giải quyết chế độ cho 5 trường hợp theo quy định của pháp luật.

Công tác đào tạo, tập huấn, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động luôn được quan tâm. Từ năm 2019 đến năm 2023, các sở, ngành, địa phương đã tổ chức 62 lớp tập huấn hướng dẫn thực hiện các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động và thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động với 8.249 lượt chủ sử dụng lao động và người lao động tham gia; các trung tâm huấn luyện an toàn đã tổ chức huấn luyện và cấp giấy chứng nhận, thẻ an toàn lao động cho 34.831 lượt lao động⁸.

7. Công tác bình đẳng giới và bảo đảm quyền của trẻ em

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH thường xuyên tuyên truyền thông, giáo dục, vận động xã hội nâng cao nhận thức và chuyển đổi hành vi thực hiện quyền trẻ em và bình đẳng giới; tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác trẻ em và bình đẳng giới các cấp.

Từ năm 2019-2023, Sở LĐ-TB&XH tham mưu UBND tỉnh ban hành 05 kế hoạch, 25 văn bản chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh. Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Sở đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn và triển khai thực hiện tốt công tác bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh nhằm tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, thực hiện hiệu quả công tác phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, tăng cường khả năng đáp ứng của các cơ sở cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

Tổ chức 05 lớp tập huấn, 30 cuộc tọa đàm, gặp mặt, nói chuyện chuyên đề về lĩnh vực bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; 05 hội thảo về thúc đẩy bình đẳng giới và phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em. Tổ chức tốt các hoạt động nhân Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (diễn ra từ ngày 15/11-15/12) hằng năm trên địa bàn tỉnh.

⁷ Trong đó có 42 người chết và 37 người bị thương nặng.

⁸ Trong đó Trường Cao đẳng Công Nghệ Hà Tĩnh (thuộc LĐLĐ tỉnh) huấn luyện 16.811 lượt người, Trường Trung cấp nghề Hà Tĩnh (thuộc Sở LĐ-TB&XH) huấn luyện 18.020 lượt người.

Phối hợp với các địa phương tổ chức Lễ phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới cấp tỉnh; thông qua Lễ phát động, Sở đã trao tặng 1.500 suất quà cho 1.500 trẻ em và 750 suất quà cho 750 phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, với tổng kinh phí 2.250 triệu đồng.

Tổ chức in, treo băng rôn, phướn tuyên truyền các nội dung về bảo vệ, chăm sóc trẻ em và Tháng hành động vì trẻ em. Thực hiện in ấn và cấp phát 15.000 tờ rơi có nội dung tuyên truyền về kỹ năng phòng, chống xâm hại tình dục trẻ em và kỹ năng phòng chống đuối nước, lao động trẻ em... cho trẻ em, cha, mẹ, người chăm sóc trẻ, người trực tiếp làm việc với trẻ em, cán bộ làm công tác trẻ em các cấp.

Ban nữ công công đoàn các cấp nhận đỡ đầu 81 cháu là con đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền hỗ trợ, cam kết hỗ trợ gần 920 triệu đồng.

Các cấp công đoàn phối hợp tuyên truyền vận động, tham mưu, giới thiệu nguồn cán bộ nữ tham gia cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025⁹, nữ đại biểu Quốc hội và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026¹⁰. Tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018-2023 đạt 39,55%. Có 13/13 đơn vị bố trí cán bộ công đoàn tham gia ban Chấp hành, Ban Thường vụ Hội LHPN huyện, thị xã, thành phố; có 01 đồng chí tham gia Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh.

Phối hợp tổ chức 15 lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp và công nhân lao động trong các doanh nghiệp đông lao động nữ với hơn 2.000 lượt người tham gia. Các cấp Công đoàn toàn tỉnh phối hợp tổ chức 1.536 cuộc tuyên truyền, nói chuyện chuyên đề về bình đẳng giới, chăm sóc, bảo vệ quyền trẻ em, sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình với gần 255.150 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Các cấp công đoàn tham gia, đề xuất doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới và chế độ lao động nữ, hiện nay đã có 20 CĐCS trong doanh nghiệp hỗ trợ phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho CNLĐ, 02 công ty, doanh nghiệp đầu tư nhà trẻ từ nguồn kinh phí doanh nghiệp, có 04 doanh nghiệp đầu tư 16 cabin vắt sữa để phục vụ lao động nữ có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi của Công ty¹¹. Giám sát việc triển khai thực hiện Quyết định số 404/QĐ-TTg, ngày 20 tháng 03 năm 2014 về phê duyệt Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tự thực ở Khu Công nghiệp, Khu Chế xuất đến năm 2020”; Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định về chính sách phát triển giáo dục mầm non và Nghị quyết 264/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân

⁹ Cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở: 757/3014; cán bộ nữ tham gia Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở: 126/918; có 9 chị giữ chức Bí thư Đảng ủy, 61 chị giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy cấp cơ sở; cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ cấp huyện: 83/477; Cán bộ nữ tham gia Ban Thường vụ Đảng ủy cấp huyện: 17/154, có 1 chị giữ chức Bí thư; cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh: 7/53, có 01 chị tham gia ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

¹⁰ Nữ đại biểu Quốc hội: 2/7 (28,6%), tăng 14,3%. Nữ đại biểu HĐND: cấp tỉnh: 16/54 (29,6%), tăng 4,15%; cấp huyện: 121/418 (28,95%), tăng 1,15%; cấp xã: 1506/4991 (30,17%), tăng 2,76%, toàn tỉnh có 65 đoàn viên công đoàn, cán bộ Hội trúng cử đại biểu HĐND 3 cấp.

¹¹ Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh (01 Cabin), Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh (11 cabin); Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ (02 cabin), Công ty CP Bao bì Sông La Xanh (02 cabin).

tỉnh Hà Tĩnh quy định mức hỗ trợ cơ sở giáo dục mầm non độc lập ở địa bàn có khu công nghiệp, giáo viên mầm non làm việc tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp và mức hỗ trợ trẻ em là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

8. Công tác việc làm và đào tạo nghề nghiệp

Phối hợp hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện tốt công tác đào tạo nghề, nâng cao tay nghề cho NLĐ; nâng cao trình độ văn hóa cho công nhân; gắn đào tạo nghề với giải quyết việc làm tại doanh nghiệp cho NLĐ. Giai đoạn 2019-2023: Toàn tỉnh đã tuyển sinh đào tạo được 115.000 lượt người, trong đó, trình độ cao đẳng: 34 lượt người, trung cấp là 50.000 lượt người; trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng là 31.000 lượt người. Kết quả thực hiện GDNN đã góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo của tỉnh hằng năm, giai đoạn. Tỷ lệ lao động qua đào tạo của tỉnh luôn tăng qua các năm và đạt 69,88% vào năm 2020 (trong đó, tỷ lệ lao động có bằng, chứng chỉ là 29,97%); đến năm 2023, tỷ lệ này là 75% (trong đó, tỷ lệ lao động có bằng, chứng chỉ là 33,5 %). Hệ thống cơ sở GDNN được quy hoạch, sắp xếp theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả. Đến năm 2024 có 22 cơ sở GDNN gồm: 04 trường cao đẳng, 4 trường trung cấp, 01 trung tâm giáo dục nghề nghiệp, 10 trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên cấp huyện, 03 cơ sở tham gia hoạt động GDNN, trong đó có 02 trường cao đẳng được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đưa vào danh sách đầu tư thành trường nghề chất lượng cao theo Quyết định số 761/QĐ-TTg ngày 23/5/2014; 14 nghề trọng điểm cấp độ quốc gia, 09 nghề trọng điểm cấp độ khu vực ASEAN, 07 nghề trọng điểm cấp độ quốc tế được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phê duyệt tại Quyết định số 1769/QĐ-BLĐTBXH ngày 25/11/2019. Để đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đã phát triển mô hình đào tạo theo nhu cầu của doanh nghiệp, tổ chức lớp học thực hành tại doanh nghiệp, huy động được doanh nghiệp tham gia đào tạo. Chính nhờ các giải pháp này, giai đoạn 2019-2023, hệ thống các cơ sở GDNN tuyển sinh, đào tạo cho trên 115.000 người, trong đó trên 31.000 là đối tượng phân luồng sau tốt nghiệp THCS vừa học nghề vừa học GDTX bậc THPT. Chất lượng đào tạo một số ngành cơ bản đáp ứng được yêu cầu của doanh nghiệp, nhất là đối với những nhóm ngành yêu cầu kỹ thuật chuyên môn sâu như luyện cán thép; tự động hóa; điện công nghiệp.

Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia với Ngân hàng CSXH tỉnh làm thủ tục giải ngân cho 176 đoàn viên vay vốn từ nguồn Quỹ quốc gia giải quyết việc làm và Quỹ Vì nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với số tiền trên 3,8 tỷ đồng, giúp đoàn viên có nguồn vốn giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, ổn định và cải thiện kinh tế gia đình.

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh giới thiệu học sinh, sinh viên (HSSV) đi làm sau khi đào tạo cho các đơn vị như: Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh; Công ty TNHH LG Display Việt Nam; Công ty cổ phần Lilama18, Công ty cổ phần dịch vụ cáp treo Bà Nà..., hơn 80% HSSV có việc làm sau khi đào tạo; đối với với nghề Điện công nghiệp, nghề Hàn có trên 90% HSSV có việc làm sau khi đào tạo. Đến nay đã có 772

HSSV sau tốt nghiệp làm việc tại Formosa Hà Tĩnh và Khu kinh tế Vũng Áng, 45 sinh viên được ký hợp đồng làm việc tại công ty cổ phần sản xuất và kinh doanh Vinfast, nhiều HSSV đi làm và học tập tại Đài Loan, Hàn Quốc, Nhật Bản, Úc được các doanh nghiệp đánh giá đáp ứng yêu cầu, có thu nhập cao. Từ đó góp phần nâng cao chất lượng đào tạo nghề, thực hiện.

9. Công tác thanh tra, kiểm tra

Công đoàn các cấp phối hợp với cơ quan ngành LĐTBXH, BHXH,... đồng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn, các chính sách có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động tại 1.814 lượt đơn vị, doanh nghiệp. Thông qua công tác kiểm tra, giám sát đã hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ các doanh nghiệp những nội dung còn thiếu sót, thực hiện chưa đúng quy định của pháp luật nhất là lĩnh vực bảo đảm chế độ, chính sách của người lao động theo quy định của pháp luật. Đồng thời phát hiện, kiến nghị các cấp có thẩm quyền xử lý các tổ chức, cá nhân cố tình vi phạm pháp luật để đảm bảo quyền lợi cho người lao động¹². Các cấp công đoàn phối hợp với các ngành chức năng giải quyết kịp thời đơn thư kiến nghị, khiếu nại của đoàn viên và người lao động, góp phần hạn chế ngừng việc tập thể, tranh chấp lao động trái pháp luật.

Phối hợp tổ chức và phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động và chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, trong đó chú trọng kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách, chế độ thai sản, ốm đau, chế độ BHXH, BHYT, công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; yêu cầu các đơn vị, doanh nghiệp được kiểm tra, giám sát khắc phục những vi phạm về thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

10. Công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

Được sự quan tâm của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổ chức lao động quốc tế (ILO), Hà Tĩnh đã triển khai thực hiện Dự án về an toàn, vệ sinh lao động trong một số ngành có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp như: Tổ chức Hội thảo chia sẻ kinh nghiệm về cải thiện điều kiện lao động trong các công trường xây dựng theo phương pháp WISCON; tổ chức hội thảo và tập huấn hướng dẫn sử dụng bảng thanh kiểm tra công tác an toàn vệ sinh 11 lao động trong các doanh nghiệp khai thác và chế biến đá; tập huấn chia sẻ kinh nghiệm về cải thiện điều kiện làm việc trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ theo phương pháp WISE; tổ chức tập huấn, hướng dẫn các biện pháp cải thiện điều kiện lao động cho

¹² Năm 2019, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp MTTQ tỉnh, Sở LĐ-TB&XH tổ chức giám sát thực hiện một số chính sách về Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động trong các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; Năm 2020, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp MTTQ tỉnh, Sở LĐ-TB&XH tổ chức giám sát việc “Thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 16/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc” tại 80 doanh nghiệp trong tỉnh; Năm 2021, Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức giám sát việc thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid 19 theo Nghị quyết 68 và Nghị quyết 116 của Chính phủ tại Bảo hiểm Xã hội tỉnh, huyện, thị xã; Năm 2022 giám sát việc ký kết Thỏa ước lao động tập thể và thực hiện hợp đồng lao động tại 4 CĐCTTCS và 16 CĐCS doanh nghiệp.

các hộ sản xuất nông nghiệp theo phương pháp WIND; hướng dẫn xây dựng mô hình điểm về hệ thống quản lý an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp vừa và nhỏ.

11. Đánh giá chung

LĐLĐ tỉnh và Sở LĐ-TB&XH đã bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ LĐ-TB&XH, Tổng LĐLĐ Việt Nam và Tỉnh ủy, UBND tỉnh, chức năng, nhiệm vụ của mỗi cơ quan và các nội dung của Chương trình phối hợp công tác để triển khai thực hiện đạt kết quả, hiệu quả tích cực, công tác tham mưu, chỉ đạo, điều hành có chương trình, kế hoạch cụ thể; tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, hướng dẫn chính sách, pháp luật bằng nhiều hình thức, trong đó coi trọng hình thức đối thoại trực tiếp với doanh nghiệp và NLĐ; xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật, giải quyết ngừng việc tập thể, khiếu nại của NLĐ; tổ chức vận động các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cán bộ, công chức, viên chức, NLĐ tham gia ủng hộ các quỹ xã hội, từ thiện, đền ơn đáp nghĩa đạt kết quả tốt, góp phần hỗ trợ Bà mẹ Việt Nam anh hùng, người có công, người nghèo, trẻ em, CNLĐ cải thiện nhà ở cũng như đời sống vật chất, tinh thần. Kết quả phối hợp công tác của hai cơ quan đã góp phần tích cực giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, đảm bảo an sinh xã hội, phát triển kinh tế trên địa bàn tỉnh.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Việc tổ chức sơ kết Kế hoạch phối hợp chưa được thường xuyên.
- Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ học tập nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp có nơi chưa đáp ứng yêu cầu, nhất là ngoài khu vực nhà nước. Công tác tuyên truyền miệng trong CNLĐ gặp nhiều khó khăn. Việc nắm bắt dư luận, diễn biến tư tưởng trong đoàn viên, CNVCLĐ còn chưa kịp thời.
- Việc thực hiện QCDC cơ sở tại một số doanh nghiệp còn hình thức, không tổ chức hoặc tổ chức đối thoại định kỳ không thường xuyên.
- Tình hình tai nạn lao động, nợ BHXH, BHYT, nợ kinh phí công đoàn ở các doanh nghiệp vẫn còn nhiều.

2. Nguyên nhân

- Do tình hình dịch bệnh Covid-19 tại thời điểm năm 2021 và năm 2022 vẫn còn diễn biến phức tạp; đồng thời, Sở LĐ – TB & XH đang trong giai đoạn giám sát, kiểm tra việc thực hiện chính sách hỗ trợ NLĐ, người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 ở các địa phương để tổng hợp báo cáo UBND, HĐND tỉnh.
- Sự phối hợp của LĐLĐ, ngành LĐ - TB & XH và các ngành có liên quan từ tỉnh đến huyện, thị xã, thành phố trong việc thông tin, tuyên truyền, hướng dẫn, kiểm tra thực hiện chính sách, pháp luật tuy đã được tăng cường nhưng chưa thực sự thường xuyên, đồng bộ, có nơi phối hợp chưa hiệu quả.

- Tình hình kinh tế - xã hội, đặc biệt là đại dịch Covid-19, chiến tranh ở một số khu vực trên thế giới, thiên tai,... dẫn đến nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn về sản xuất, kinh doanh.

- Một số quy định của chính sách, pháp luật về quan hệ lao động, điều kiện lao động chậm được sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn chi tiết nên triển khai thực hiện còn lúng túng, khó khăn trong kiểm tra, giám sát, xử lý những trường hợp vi phạm; tình trạng chậm đóng BHXH, BHYT, kinh phí công đoàn ở nhiều doanh nghiệp, ảnh hưởng đến quyền lợi của NLĐ.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, LĐLĐ và Sở LĐ – TB & XH, trên cơ sở chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chức năng nhiệm vụ của mỗi Ngành và tình hình thực tế của địa phương, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động, công đoàn, các chính sách, pháp luật có liên quan; tăng cường hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra việc chấp hành chính sách, pháp luật lao động, pháp luật công đoàn của các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh; hỗ trợ cải thiện điều kiện lao động, đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp,....

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp tục triển khai và sớm ban Chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2024 - 2029, để địa phương có cơ sở xây dựng và triển khai Chương trình phối hợp cho giai đoạn tiếp theo.

- Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh quan tâm thành lập Hội đồng trọng tài lao động cấp tỉnh.

Trên đây là Báo cáo tổng kết Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phối hợp giữa Tổng LĐLĐ Việt Nam và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội giai đoạn 2019-2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Tĩnh./.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ Lao động TLĐ; (b/c)
- Sở LĐ-TB&XH;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trọng