

Hà Tĩnh, ngày 03 tháng 5 năm 2024

Kính gửi: Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;

Thực hiện các văn bản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Hướng dẫn số 19/HD-TLĐ ngày 09/4/2024 về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2024, Kế hoạch số 59/KH-TLĐ ngày 23/4/2024 thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc trong đoàn viên, người lao động, Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 19/4/2024, về tổ chức Hội nghị gặp mặt cán bộ nữ lãnh đạo chủ chốt công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và biểu dương “Cán bộ nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3” năm 2024, Kế hoạch số 101/KH-SVHTTDL ngày 22/4/2024 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch về tổ chức hoạt động hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 và Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình năm 2024. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai thực hiện những nội dung sau:

**1. Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em**

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, tuyên truyền Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, Tháng hành động vì trẻ em, Ngày Gia đình Việt Nam, Ngày Dân số Việt Nam đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Đổi mới, đa dạng hóa hình thức truyền thông như: Diễn đàn, hội thảo, hội thi, câu lạc bộ, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, xây dựng các bài tuyên truyền có sẵn trên nền tảng số, phối hợp các cơ quan báo chí, truyền hình... với nhiều chủ đề thiết thực để người lao động có thể tiếp cận thông tin. Quan tâm thực hiện công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và phát hiện, giới thiệu cán bộ nữ đủ điều kiện, tiêu chuẩn nhằm tạo nguồn chuẩn bị nhân sự tham gia cấp ủy đảng các cấp và lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch của Tổng Liên đoàn về thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc. Phấn đấu đến năm 2025 đạt trên 90% và đến năm 2030 đạt trên 95% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và cán bộ nữ công công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được truyền thông, nâng cao nhận thức và kỹ năng tuyên truyền về công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em, đạt trên 95% gia đình đoàn viên, người lao động được truyền thông, giáo dục về kiến thức, kỹ năng làm cha mẹ vì sự phát triển toàn diện trẻ thơ; chăm lo giáo dục, văn

hóa, vui chơi, giải trí cho trẻ em; bảo vệ trẻ em; phòng chống xâm hại trẻ em, phòng chống tai nạn thương tích trẻ em và thúc đẩy quyền tham gia của trẻ em vào các vấn đề của trẻ em. 100% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp triển khai hoạt động tuyên truyền và giám sát việc thực hiện chính sách về nhà trẻ mẫu giáo cho con công nhân lao động quy định tại Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và Hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động, Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của CP về chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- Tổ chức hoạt động hưởng ứng Ngày Gia đình Việt Nam 28/6 và Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình năm 2024 bằng các hình thức như: Hội thi, hội diễn, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề; tuyên truyền cổ động trực quan trên hệ thống pano, băng rôn, áp phích, khẩu hiệu tuyên truyền trên các tuyến đường chính, khu vực trung tâm, khu vực đông dân cư. Lòng ghép nội dung phòng, chống bạo lực gia đình trong các hoạt động sinh hoạt cộng đồng. Thời gian: Từ ngày 01/6 đến hết ngày 30/6 năm 2024. Chủ đề truyền thông: Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình: “*Chấm dứt bạo lực, vun đắp yêu thương*”; Ngày Gia đình Việt Nam 28/6/2024: “*Gia đình hạnh phúc, quốc gia thịnh vượng*”.

## **2. Giới thiệu nữ cán bộ nữ công tiêu biểu dự Hội nghị Biểu dương “Cán bộ nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3” năm 2024 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức**

### **2.1. Tiêu chuẩn chung**

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức công đoàn và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và nơi cư trú.

- Luôn tích cực, chủ động, dám nghĩ, dám làm, tìm ra cách làm mới, hiệu quả cao trong công tác tham mưu chăm lo bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và hoạt động nữ công công đoàn, vì sự tiến bộ của phụ nữ, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới, nâng cao vị thế của nữ công nhân, viên chức, lao động và đóng góp tích cực vào hoạt động nữ công quần chúng và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

### **2.2. Tiêu chuẩn cụ thể**

- Hàng năm, tham mưu tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ và thực hiện ít nhất 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn tại đơn vị.

- Tham gia đảm bảo việc làm, tiền lương cho lao động nữ, thương lượng và đề xuất thành công đưa vào thỏa ước lao động tập thể hiện hành của đơn vị ít nhất 01 quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật.

- Có sáng kiến đổi mới và đa dạng hóa công tác truyền thông về giới, bình đẳng giới, dân số, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em, về chính sách, pháp luật liên quan lao động nữ. Tham mưu thực hiện tốt chế độ khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

- Tổ chức tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” phù hợp với tình hình đơn vị. Tổ chức các hoạt động góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Phối hợp thực hiện có kết quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ; vận động lao động nữ gia nhập tổ chức công đoàn.

- Có thời gian liên tục làm trưởng ban nữ công CĐCS từ đủ 05 năm trở lên (tính đến tháng 6/2024) và hàng năm được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao (Trường hợp chuyên môn không đánh giá xếp loại thì xét 05 năm liên tục đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc).

**- Ưu tiên khi xét chọn:**

+ Trưởng ban nữ công CĐCS (là tiêu chuẩn bắt buộc) trong 05 năm trở lại đây được tặng bằng khen của Tổng Liên đoàn hoặc Bằng khen của Bộ, ngành trung ương hoặc của Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương trở lên hoặc Bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương trở lên.

+ Trưởng ban nữ công CĐCS trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có từ 500 lao động trở lên, trong đó có trên 60% là lao động nữ.

+ Trưởng Ban Nữ công CĐCS tham gia làm Chi hội trưởng Chi hội Phụ nữ tổ, xóm tại nơi cư trú.

**2.3. Hồ sơ đề nghị**

- Tờ trình kèm theo danh sách trích ngang, tóm tắt thành tích cán bộ nữ công tiêu biểu (mẫu số 1, 2); Báo cáo thành tích của cán bộ nữ công tiêu biểu xuất sắc (mẫu số 4);

- Biên bản họp Ban Thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 02 ảnh màu, gồm 01 ảnh chân dung trưởng ban nữ công CĐCS (4 x 6) và 01 ảnh hoạt động (20 x 30) thật tiêu biểu (ghi tên phía sau ảnh).

*Gửi đầy đủ hồ sơ đề nghị về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công, trực tiếp đồng chí Lê Nữ Ái Chi, Phó Ban) trước ngày 15/5/2024.*

**2.4. Chỉ tiêu xét chọn**

Căn cứ hồ sơ của các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh lựa chọn 01 cá nhân (Trưởng Ban Nữ công CĐCS) tiêu biểu, xuất sắc nhất đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương.

Đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện, báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em về Liên đoàn Lao động tỉnh lồng ghép trong báo cáo hoạt động nữ công 6 tháng đầu năm 2024./.

**Nơi nhận:**

- Ban Nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Hội LHPN tỉnh;
- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, Ban TG - NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Ngô Đình Vân**

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH  
HÀ TĨNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**LĐLĐ (CĐ) .....**

Số: /TTr - .....

....., ngày tháng năm 2024

**TỜ TRÌNH**

**V/v đề nghị biểu dương cán bộ nữ công CĐCS tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3, năm 2024**

**Kính gửi: - Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh;**

Căn cứ Công văn số...../LĐLĐ ngày ..... tháng ..... năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai các hoạt động về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em và giới thiệu cán bộ nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3.

Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ)..... đã xem xét, lựa chọn và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, lựa chọn, biểu dương đồng chí....., trưởng ban nữ công công đoàn .....tiêu biểu xuất sắc (có danh sách trích ngang và tóm tắt thành tích kèm theo).

Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ)..... đảm bảo thành tích của cán bộ nữ công CĐCS tiêu biểu xuất sắc được đề nghị biểu dương là đúng thực tế, tiêu biểu.

Kính trình Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, quyết định.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

*(ký tên, đóng dấu)*

**DANH SÁCH TRÍCH NGANG VÀ TÓM TẮT THÀNH TÍCH CÁN BỘ NỮ CÔNG CĐCS TIÊU BIỂU**

| STT | Họ và tên | Năm sinh | Chức vụ | Đơn vị công tác | Thời gian làm cán bộ nữ công (Tháng) | Thành tích nổi bật trong công tác công đoàn và hoạt động nữ công |
|-----|-----------|----------|---------|-----------------|--------------------------------------|--|
| 1   |           |          |         |                 |                                      |  |
| 2   |           |          |         |                 |                                      |  |

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

(ký tên, đóng dấu)

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

....., ngày ..... tháng ..... năm 2024

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN**  
**của cán bộ nữ công CĐCS tiêu biểu xuất sắc đề nghị biểu dương**

**I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH**

**1. Sơ lược lý lịch**

Họ và tên: .....sinh ngày...../...../.....

Dân tộc: ..... Tôn giáo .....

Quê quán:.....

Thường trú tại.....

.....

Điện thoại ..... Email: .....

Trình độ chuyên môn:.....Lý luận chính trị.....

Tên cơ quan/ đơn vị/doanh nghiệp đang làm việc

.....

Chức vụ hiện nay (Đảng, Chính quyền, đoàn thể).....

.....

.....

Ngày vào Đảng( nếu có) .....

**2. Quá trình công tác** (sơ lược) trong đó nêu số năm, tháng làm cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công (cả chuyên trách và bán chuyên trách) .....

**II. THÀNH TÍCH TIÊU BIỂU ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Sơ lược thông tin về đơn vị/ doanh nghiệp** (năm thành lập, ngành nghề chủ yếu, số lao động nữ trên tổng số lao động và đoàn viên công đoàn; doanh thu, lợi nhuận, thu nhập bình quân của người lao động; việc thực hiện chính sách, pháp luật, chủ trương, văn bản về công tác nữ công)

**2. Thành tích của cá nhân**

- Nêu ngắn gọn nhiệm vụ, quyền hạn được giao; việc chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Những thuận lợi, khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ;

- Một vài nét cơ bản về thành tích công tác nữ công của đơn vị, đặc biệt là công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho lao động nữ, thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Thành tích tiêu biểu xuất sắc của cá nhân trong việc tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn về một trong những nhiệm vụ đã nêu cụ thể tại mục Tiêu chuẩn cán bộ nữ công CĐCS của Kế hoạch này (tính sáng tạo, đổi mới, hiệu quả, thiết thực trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao).

### III. CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG TỪ NĂM 2019 ĐẾN NAY

| Năm | Hình thức khen thưởng | Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng, nội dung khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định |
|-----|-----------------------|--|
|     |                       |  |
|     |                       |  |
|     |                       |  |
|     |                       |  |
|     |                       |  |

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

*(Ký tên và đóng dấu)*

**NGƯỜI BÁO CÁO THÀNH TÍCH**

*(Ký và ghi rõ họ tên)*

**XÁC NHẬN CỦA LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ**

*(Ký, đóng dấu)*

**XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG**

*(Ký, đóng dấu)*