

Số: **04** /HD-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **18** tháng **02** năm 2023

HƯỚNG DẪN
Công tác Nữ công năm 2023

Năm 2023 là năm diễn ra đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028; thực hiện văn bản số 76/HD-TLĐ, ngày 17/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn hoạt động Nữ công năm 2023 như sau:

1. Công tác tuyên truyền giáo dục

- Chủ động cụ thể hóa các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 vào công tác nữ công phù hợp với tình hình của ngành, địa phương, đơn vị.

- Tiếp tục tuyên truyền các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động nữ; pháp luật về hôn nhân, gia đình; Luật Bình đẳng giới; Luật phòng, chống bạo lực gia đình; Luật bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em, các văn bản liên quan đến lao động nữ và trẻ em; tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH, ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ).

- Nghiên cứu đổi mới phương pháp tiếp cận với lao động nữ thông qua việc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội nhằm tiết kiệm thời gian, công sức và tăng lượng tương tác, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

- Phân đầu mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

2. Chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, giới thiệu tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.

- Tham gia thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (TƯLĐTT), trong đó chú trọng các quyền lợi cụ thể được quy định trong Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ; tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-

CP của Chính phủ và Nghị quyết 264 của Hội đồng Nhân dân tỉnh về chính sách phát triển giáo dục mầm non cho CNLĐ tại các khu kinh tế, khu công nghiệp.

- Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách lao động nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm, như: việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, nâng bậc, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ, đồng thời đưa ra các giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

- Chỉ đạo, tổ chức các hoạt động chăm lo cho con đoàn viên, CNVCLĐ; vận động doanh nghiệp hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo, lắp đặt phòng vắt sữa trong doanh nghiệp đông lao động nữ; hỗ trợ, tặng quà, biểu dương con CNVCLĐ vượt khó, học giỏi.

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh hoạt động xã hội trong nữ CNVCLĐ gắn với kỷ niệm 113 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3; 93 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10; Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Ngày gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động vì trẻ em (15/5-30/6), Ngày Dân số thế giới (11/7), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ 15/11-15/12), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với trẻ em gái (25/11)...

- Phân đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ.

3. Tổ chức các phong trào thi đua

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”; phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn tỉnh mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023, tập trung mặc đồng loạt vào ngày 08/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội. Đồng thời, tham gia tích cực cuộc thi ảnh “Áo dài với quê hương Hà Tĩnh” do Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tổ chức. Tổ chức tặng áo dài (mới hoặc đã qua sử dụng có chọn lọc) cho nữ CNLĐ trong các doanh nghiệp.

- Quán triệt và triển khai thực

hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, phong trào cả tỉnh chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh trong nữ CNVCLĐ; chú trọng việc phát triển phong trào ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; quan tâm bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng đối tượng lao động trực tiếp tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào. Nâng cao chất lượng việc đăng ký thi đua, theo dõi và xét khen thưởng thi đua trong phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Công tác cán bộ nữ và đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công

- Chủ động tham mưu, đề xuất nội dung công tác nữ công trong chương trình làm việc toàn khóa, từng năm của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn, trong nhiệm kỳ 2023 -2028; kế hoạch triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về công tác nữ công đã nêu trong Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh, đề xuất các giải pháp tăng cường hiệu quả công tác nữ công.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công công đoàn các cấp thông qua các mô hình hoạt động; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng của công đoàn các cấp, nhất là cấp cơ sở; tăng cường tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công, bồi dưỡng nâng cao năng lực và kỹ năng hoạt động cho cán bộ nữ công các cấp; chú trọng tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, các giải pháp nâng cao vai trò phụ nữ trong tình hình mới.

- Tiếp tục thực hiện chương trình phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp, phối hợp tổ chức các hoạt động nhằm mang lại lợi ích thiết thực cho nữ CNVCLĐ.

- Tổ chức tập huấn, tọa đàm, hội thảo tập trung nội dung nâng cao chất lượng và kỹ năng hoạt động của Ban nữ công quần chúng cấp trên cơ sở và cấp cơ sở.

- Chỉ đạo Ban Nữ công công đoàn các cấp tiếp tục duy trì, nhân rộng, thành lập mới và nâng cao chất lượng hoạt động các mô hình hoạt động trong nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ (mô hình câu lạc bộ, phát triển kinh tế, rác thải nhựa, đỡ đầu con CNVCLĐ mồ côi, bị bệnh hiểm nghèo, tàn tật, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn).

5. Chế độ thông tin, báo cáo

* Đăng ký thi đua tặng Cờ, Bằng khen “Hai giỏi” của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh qua Ban Tuyên giáo - Nữ công trước **ngày 25/02/2023**. Yêu cầu ghi rõ tên tập thể, cá nhân theo số lượng cờ, bằng khen chuyên đề.

- Báo cáo 6 tháng đầu năm 2023: Nộp trước ngày 30/5/2023;

- Báo cáo năm 2023: Nộp trước ngày 30/11/2023.

Trên đây là hướng dẫn công tác Nữ công năm 2023, đề nghị các cấp công đoàn căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để xây dựng kế hoạch cụ thể và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (Để báo cáo);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Thị Hải Yến