

Số: 01/KL-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 03 tháng 01 năm 2024

KẾT LUẬN

**CỦA BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ TĨNH
về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 02/NQ-LĐLĐ, ngày 22/5/2018
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh “tăng cường công tác phát
triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn và xây dựng
công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh”**

Sau 05 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ, ngày 22/5/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh “về tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh” đến nay công đoàn cơ sở và đoàn viên công đoàn trong doanh nghiệp tăng cả về số lượng và chất lượng; vị trí, vai trò của CĐCS trong doanh nghiệp từng bước được nâng lên, góp phần vào xây dựng hệ thống công đoàn ngày càng vững mạnh.

Tuy vậy, việc thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở (CĐCS) vững mạnh khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước còn gặp rất nhiều khó khăn: một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hàng năm chưa xây dựng chương trình, kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, việc tuyên truyền thực hiện nghị quyết còn hạn chế dẫn đến hàng năm không hoàn thành chỉ tiêu giao về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; một bộ phận cán bộ công đoàn chưa nhiệt tình, hoạt động còn hành chính, thời gian dành cho cơ sở chưa nhiều; đội ngũ cán bộ CĐCS trong doanh nghiệp thường xuyên biến động nên việc cập nhật kiến thức, kỹ năng hoạt động khó khăn; nhiều CĐCS mới đi vào hoạt động nhưng chất lượng yếu kém, thậm chí phải ngừng hoạt động và giải thể, số đoàn viên và CĐCS giảm với số lượng lớn; hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp nhiều nơi còn yếu kém, chưa tương xứng với vị trí vai trò của tổ chức công đoàn; chưa tranh thủ được sự giúp đỡ vào cuộc của cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn, một số doanh nghiệp chưa tạo điều kiện thuận lợi trong việc thành lập và hoạt động của CĐCS.

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ, đồng thời thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn tiếp tục thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện các nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 09/12/2011 về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân”; Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh

ng nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”; Kết luận số 103-KL/TU, ngày 17/10/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “Về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”; Nghị quyết 02-NQ/LĐLĐ của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh; kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động, làm cho người lao động và chủ doanh nghiệp hiểu về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc thành lập CĐCS, phát triển đoàn viên trong doanh nghiệp.

2. Chủ động tham mưu, tranh thủ tối đa sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, chuyên môn trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và hoạt động công đoàn nhất là khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước. Kien toan Ban Chỉ đạo, Tổ giúp việc phát triển đoàn viên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở bảo đảm có kế hoạch hoạt động và phân công nhiệm vụ cụ thể; tập trung củng cố tổ chức, bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, triển khai thực hiện nhiệm vụ theo hướng chuyển từ hoạt động hành chính sang trực tiếp hướng dẫn, giúp đỡ ban chấp hành CĐCS hoạt động.

3. Thường xuyên khảo sát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, lao động chưa thành lập, gia nhập tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyên truyền, vận động thành lập và gia nhập tổ chức công đoàn. Phân công cán bộ làm nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS là những đồng chí có kinh nghiệm, năng lực, uy tín, am hiểu tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động, đồng thời cần quan tâm xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ CĐCS tâm huyết, năng động, nhiệt tình.

4. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn theo hướng “*lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động, đoàn viên và người lao động làm trung tâm*”, dành nguồn lực tập trung thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; trong đó, quan tâm đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động là chức năng cốt lõi, xuyên suốt trong các hoạt động.

5. Phát huy vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh; cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là người tâm huyết, gần gũi với doanh nghiệp và người lao động, am hiểu tình hình và thực sự có bản lĩnh để đại diện, phản ánh tiếng nói của người lao động với giới chủ; đề xuất, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền cùng đồng hành nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

6. Phối hợp thực hiện công tác thu kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; tiếp tục lấy tài chính công đoàn để làm công cụ điều tiết hoạt động theo hướng thực chất, thiết thực, hiệu quả.

7. Cùng với công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS trong doanh nghiệp vững mạnh, các cấp công đoàn cần quan tâm tuyên truyền việc thành lập cơ sở đảng trong doanh nghiệp, phát hiện bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp. Hàng năm gắn nội dung xây dựng Đảng vào việc giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, chú trọng công tác kiểm tra,

giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, chú trọng công tác kiểm tra, giám sát; tổ chức sơ, tổng kết rút kinh nghiệm; có các hình thức biểu dương, khen thưởng phù hợp để kịp thời động viên các tập thể, cá nhân tích cực thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

8. Tổ chức thực hiện

Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và xây dựng CĐCS vững mạnh Liên đoàn Lao động tỉnh; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, chương trình, giao nhiệm vụ cho các thành viên, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện, giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, kiểm tra, tham mưu để tổ chức sơ kết, tổng kết, kịp thời đề xuất tháo gỡ những khó khăn vướng mắc ở cơ sở.

Ban Tuyên giáo- Nữ công LĐLĐ tỉnh tiếp tục truyền truyền, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết 02-NQ/LĐLĐ của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và các văn bản cấp trên về phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn, xây dựng CĐCS doanh nghiệp vững mạnh để tổ chức thực hiện trong hệ thống Công đoàn toàn tỉnh.

Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh chủ trì phối hợp với các ban liên quan tham mưu, đề xuất ban hành cơ chế, chính sách, tài chính hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn, xây dựng CĐCS doanh nghiệp vững mạnh.

Văn phòng LĐLĐ tỉnh chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức và các ban liên quan tham mưu ban hành quy định về thi đua, khen thưởng đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn, xây dựng CĐCS doanh nghiệp vững mạnh.

Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh chủ trì phối hợp với Ủy ban kiểm tra và các ban, các bộ phận liên quan hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận; định kỳ 6 tháng báo cáo kết quả cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các CĐCS xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện Kết luận; định kỳ tổng kết đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện Kết luận.

Kết luận này được phổ biến đến tất cả CĐCS và toàn thể cán bộ, đoàn viên thuộc hệ thống Công đoàn Hà Tĩnh./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Tổ chức, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các CĐCS;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Danh